

Digital Diversity Day 2021 – Istruzioni per l'uso

Anche per questa edizione primaverile il Diversity Day si terrà **esclusivamente online**, ciò significa che potrai accedervi senza doverti spostare e, anzi, potrai usufruire di tutta una serie di servizi, informazioni ed attività utili a prepararti al meglio non solo all'evento, ma anche al mondo del lavoro.

L'evento in digitale resta una necessità del momento e non potrà comunque mai sostituire l'evento in presenza, durante il quale il contatto diretto permette di veicolare molte più informazioni in tempi rapidi per entrambe le parti, aziende e candidati.

Il contatto umano dell'evento in presenza è indispensabile sia per la piena realizzazione delle persone, manager e candidati, sia per metabolizzare l'esperienza appieno.

L'evento digitale può però diventare un utile mezzo per permettere a tutti di accedere alle medesime opportunità e, se utilizzato bene, potrà diventare parte dell'evento in presenza attraverso i colloqui a distanza.

Di seguito andremo a fornirti alcune spiegazioni utili per capire la struttura dell'evento, come iscriversi e quali accorgimenti usare per ottenere i massimi risultati.

In questa sezione potrai comprendere:

- Com'è strutturato il Digital Diversity Day;
- Qual è il percorso ottimale da seguire per ottenere il massimo da questa iniziativa;
- Quali sono gli strumenti a tua disposizione per raccogliere informazioni e candidarti.

L'evento sarà strutturato in 3 momenti:

1) Dal 15 al 17 giugno potrai:

- Registrarti sul portale e inserire il tuo CV;
- Iscriverti alle singole attività (conferenze, presentazioni aziendali, colloqui conoscitivi);
- Partecipare alle conferenze tematiche;
- Inviare la tua candidatura spontanea;
- Candidarti alle offerte di lavoro presenti sul sito.

Le presentazioni e le conferenze, quando sono svolte in forma digitale prendono il nome di **"webinar"**.

Partecipare ai webinar ti permetterà di approfondire la conoscenza delle aziende, capire chi sono, cosa fanno, che profili cercano e quali iniziative hanno, rivolte alle persone con disabilità. Durante i webinar potrai porre ai manager, via chat, tutte le domande che vorrai.

Riceverai le risposte in diretta, se di interesse pubblico, o in forma privata, alla fine della presentazione.

Tutti i webinar sono sottotitolati.

Gli utenti udiolesi che desiderano assistenza di interpretariato LIS per specifiche sessioni, sono pregati di farne richiesta a info@diversityday.it indicando giorno, ora e tipo di sessione per cui si chiede assistenza.

Tale richiesta deve pervenire almeno 48 ore prima della sessione, diversamente non sarà possibile garantire l'assistenza.

2) Dal 18 al 23 giugno potrai:

- Chattare con le aziende individualmente;
- Partecipare alle presentazioni aziendali ed interagire live con le aziende;
- Prepararti con le nostre sessioni di formazione e consulenza.

Negli stessi giorni le aziende valuteranno le candidature ricevute e predisporranno la scaletta degli incontri previsti dal 24 al 30 giugno.

3) Dal 24 al 30 giugno | Colloqui di selezione:

- I colloqui di selezione saranno fissati su appuntamento telefonico/mail/sms tra coloro che si saranno candidati alle offerte di lavoro e/o avranno mandato la propria autocandidatura.
-

Questa seconda sezione, sempre rivolta agli utenti, ti permetterà di comprendere:

- I canali su cui si sviluppa l'evento;
- Quale è il percorso ottimale da seguire per ottenere il massimo da questa iniziativa;
- Quali sono gli strumenti a disposizione di studenti e laureati per raccogliere informazioni e candidarsi.

1. Il Sito

Sul sito sono raccolte tutte le informazioni che ti servono e ad esso fanno capo tutti gli altri strumenti messi a tua disposizione durante il Digital Diversity Day.

Sul sito potrai trovare:

- le aziende partecipanti (leggendo le schede descrittive, dette "company profile", potrai comprendere chi sono, cosa fanno, chi cercano e cosa offrono le aziende. In calce ad ogni scheda troverai i tasti che rimandano a tutte le attività che l'azienda organizza durante l'evento: webinar, colloqui, offerte di lavoro, autocandidatura);
- il programma di ogni settimana (il programma della prima settimana sarà disponibile a partire dal 10 giugno);
- l'elenco dei webinar;
- le live-chat delle aziende;
- le offerte di lavoro;
- news e notizie che riguardano tutto il mondo della disabilità.

Sul sito potrai inoltre registrarti al portale e iscriverti alle singole attività che comprendono le sessioni di formazione individuale.

La piattaforma di videoconferenza

Per tutte le attività dell'evento useremo un unico strumento, molto completo, versatile ed intuitivo: **Skype Meeting**.

Per usare skype meeting non serve scaricare né installare app o programmi, funziona sia da computer sia da smartphone.

Esistono solo due tipologie di accesso, quella da relatore e quella da utente (ospite).

Avrete l'accesso da utente (ospite) durante i webinar mentre per le sessioni individuali vi sarà fornito un accesso da relatore.

Con l'accesso da utente (ospite) potrete vedere e chattare con i relatori senza però che questi ultimi possano né vedervi né sentirvi.

Accedendo come relatori potrete invece colloquiare faccia a faccia coi manager e condividere CV e documenti.

In tutte le sessioni sarà presente un tecnico per aiutare candidati ed aziende.

La piattaforma di skype meeting è dotata di una chat, pubblica e/o privata, molto utile per gli utenti udiolesi che vogliono colloquiare in autonomia con i manager.

In alternativa l'organizzazione mette a disposizione degli utenti un interprete LIS (gli utenti che necessitano assistenza di interprete LIS, ne devono fare richiesta almeno 5gg prima della sessione).

I colloqui delle persone sorde avverranno a piccoli gruppi, esattamente come fossero tutti presenti allo stand.

Per accedere alle varie sessioni sarà sufficiente cliccare su un link che ti verrà inviato di giorno in giorno via mail, a seconda delle attività che hai prenotato.

Ad ogni sessione corrisponde un link differente.

Il link viene inviato una prima volta via mail la sera prima di ogni incontro e una seconda volta 15 minuti prima dell'incontro, non è quindi possibile iscriversi in giornata a meno di non farne richiesta via mail all'assistenza.

2. Il percorso per ottenere il massimo dall'evento

Di seguito uno schema grafico per farti capire le tappe da seguire per una corretta fruizione dell'evento:



3. Gli strumenti a disposizione e la procedura

Iscrizione

I passaggi da seguire per l'iscrizione sono i seguenti:

- come primo passaggio dovrai iscriverti al portale creando le tue credenziali di accesso (e-mail e pwd);
- Il secondo passo consiste nella compilazione dell'apposito form e nel caricamento del tuo CV (file pdf);
- Il terzo passaggio prevede l'iscrizione alle singole attività delle aziende.

Prima di procedere con l'iscrizione alle singole attività aziendali, ti consigliamo di raccogliere informazioni e documentarti consultando le schede web delle aziende.

Pagine aziendali (Company Profile)

Le schede delle aziende verranno aggiornate quotidianamente, torna spesso a visitare il sito e dal **10 giugno** potrai candidarti alle offerte di lavoro, iscriverti ai webinar e ai colloqui conoscitivi. In ogni scheda troverai tutte le informazioni riguardanti l'azienda e soprattutto iscriverti a tutte le attività che l'azienda terrà durante il **Digital Diversity Day** (webinar, colloqui, offerte di lavoro, colloqui conoscitivi, ecc...) Informati, quindi, leggendo le schede delle aziende che più ti interessano e preparati agli incontri con domande mirate e CV adeguato ad ogni offerta di lavoro.

Presentazioni interattive (webinar)

Sarà possibile partecipare alle presentazioni aziendali ed ai webinar tematici previa iscrizione. Ogni presentazione è aperta ad un massimo di 150 persone e ha una durata indicativa di 90 minuti (45' per la presentazione e 45' per domande e risposte). Al momento dell'iscrizione riceverai una prima mail di avvenuta registrazione e, la sera prima di ogni sessione a cui ti sei iscritto, riceverai una seconda mail contenente il link per partecipare al webinar. Il link rimanderà ad una pagina di accesso dove dovrai accedere con l'opzione **"ospite"**. Una volta che effettuerai l'accesso ti sarà richiesto di inserire i dati identificativi necessari per essere riconosciuto dai relatori durante la presentazione.

Un reminder contenente il link del webinar sarà inviato una seconda volta 15 minuti prima dell'inizio della presentazione.

Ogni utente riceverà in automatico mail separate, una per ogni evento.

Non è possibile iscriversi alle sessioni in giornata, a meno di non farne richiesta, in via eccezionale, alle mail di assistenza.

I posti verranno assegnati in base alla sola priorità di collegamento. Chi non riuscirà ad accedere alle presentazioni potrà visualizzare le registrazioni, qualora le aziende ne autorizzino la pubblicazione.

Le registrazioni verranno rese disponibili a partire dal giorno seguente.

Domande e risposte poste dagli utenti in diretta verranno rese disponibili nella sezione FAQ. Il funzionamento delle presentazioni è indicato nella scheda di dettaglio, consultabile al seguente link:

Offerte di lavoro (Job posting)

Alcune aziende inseriranno offerte di lavoro e/o tirocinio.

Una volta che sarai iscritto all'evento potrai inviare il tuo CV in risposta ai job posting.

I candidati ritenuti idonei verranno convocati a partire dal 18 giugno e i colloqui potranno tenersi sia sulla piattaforma dell'evento sia tramite strumenti propri dell'azienda.

I profili non ritenuti idonei non verranno richiamati.

Colloqui conoscitivi

È un servizio facoltativo offerto alle aziende. Ha lo scopo di far incontrare manager e candidati in gruppi molto ristretti. Aziende e candidati potranno confrontarsi in video e condividere informazioni e documenti, nello specifico il CV dei candidati.

Alla fine della giornata le aziende avranno accesso a tutti i CV delle persone iscritte ai propri servizi.

Per accedere al colloquio conoscitivo occorre iscriversi, prima all'evento e successivamente al singolo servizio di ogni azienda. Si accede alla piattaforma di video-conferenza tramite link personale inviato il giorno prima dell'evento e una seconda volta 15' prima dell'inizio della sessione.

Candidatura spontanea

Dopo l'iscrizione potrai, inoltre, inviare spontaneamente la tua candidatura alle aziende più gradite.

Le aziende valuteranno le candidature nelle settimane successive all'evento e, qualora il tuo profilo sia in linea con le esigenze aziendali, verrai convocato per un primo colloquio.

Colloqui individuali di selezione

Le aziende avranno a disposizione dal 24 al 30 giugno per tenere sessioni individuali di selezione. L'azienda convocherà i candidati ritenuti idonei, scelti fra coloro che hanno effettuato l'iscrizione ai servizi proposti (webinar, stand virtuale e offerte di lavoro e/o tirocinio). I colloqui potranno essere svolti sulla piattaforma dell'evento, su mezzi propri dell'azienda o nei mesi successivi presso la sede dell'azienda stessa.

Assistenza

Il team Diversity day mette a disposizione di utenti ed aziende i seguenti contatti:

numero di telefono 02 3451657 (dalle 10.00 alle 18.00 a partire dal 7 giugno) e mail info@diversityday.it